

ESM 2

Anlage B: Faktorladungen und interne Konsistenz des MLQ 5x short und des genutzten TS-Erhebungsinstruments

Anlage B1: Faktorladungen und interne Konsistenz der MLQ-Subdimensionen

Kategorie	Items	Faktorladung ***	Cronbach's Alpha
Idealisierter Einfluss a	Meine direkte Führungskraft ...macht mich stolz darauf, mit ihr zu tun zu haben. ...stellt die eigenen Interessen zurück, wenn es um das Wohl der Gruppe geht. ...handelt in einer Weise, die bei mir Respekt erzeugt. ...strahlt Stärke und Vertrauen aus.	,822 ,740 ,873 ,861	,893
Idealisierter Einfluss b	...spricht mit anderen über ihre wichtigsten Überzeugungen und Werte. ...macht klar, wie wichtig es ist, sich 100%ig für eine Sache einzusetzen. ...berücksichtigt die moralischen und ethischen Konsequenzen von Entscheidungen. ...betont die Wichtigkeit von Teamgeist und einem gemeinsamen Aufgabenverständnis.	,713 ,705 ,748 ,763	,823
Inspirierende Motivation	...äußert sich optimistisch über die Zukunft. ...spricht mit Begeisterung über das, was erreicht werden soll. ...formuliert eine überzeugende Zukunftsvision. ...hat großes Vertrauen, dass die gesteckten Ziele erreicht werden.	,709 ,849 ,865 ,754	,872
Intellektuelle Stimulierung	...überprüft stets aufs Neue, ob gewohnte Abläufe und Voraussetzungen für Arbeitsprozesse noch angemessen sind. ...sucht bei der Lösung von Problemen nach unterschiedlichen Perspektiven. ...bringt mich dazu, Probleme aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten. ...schlägt neue Wege vor, wie Aufgaben/Aufträge bearbeitet werden können.	,722 ,836 ,835 ,790	,875
Individuelle Berücksichtigung	...verbringt Zeit damit, den Mitarbeitern etwas beizubringen. ...berücksichtigt meine Individualität und behandelt mich nicht nur als einen Mitarbeiter unter vielen. ...erkennt meine individuellen Bedürfnisse, Fähigkeiten und Ziele. ...hilft mir, meine Stärken auszubauen.	,697 ,863 ,902 ,879	,899
Kontingente Belohnung	...bietet im Gegenzug für meine Anstrengungen ihre Hilfe an. ...macht deutlich, wer für bestimmte Leistungen verantwortlich ist. ...spricht klar aus, was man erwarten kann, wenn die gesteckten Ziele erreicht worden sind. ...zeigt Zufriedenheit, wenn andere die Erwartungen erfüllen.	,782 ,598 ,742 ,742	,806
MbE_aktiv	...konzentriert sich überwiegend auf Unregelmäßigkeiten, Fehler, Ausnahmen und Abweichungen von Vorschriften. ...kümmert sich in erster Linie um Fehler und Beschwerden. ...verfolgt alle Fehler konsequent. ...macht mich auf Fehler aufmerksam, damit die Anforderungen erfüllt werden.	,811 ,809 ,547 ,421	,760
Laissez-faire Führung* * invers kodiert	...ist immer da, wenn sie gebraucht wird. ...trifft schnell und ohne Zögern Entscheidungen. ...klärt wichtige Fragen sofort.	,818 ,724 ,836	,839

*** Alle Faktorladungen sind signifikant auf dem Niveau $p=0,001$

(Quelle: Eigene Darstellung)

Anlage B2: Faktorladungen und interne Konsistenz der TS-Subdimensionen

Kategorie	Items	Faktorladung ***	Cronbach's Alpha
Techno-Invasion	Aufgrund von digitalen Technologien werde ich während meiner Ferien und Freizeit an Aufgaben erinnert.	,64	,67
	Ich muss meine Ferien und Wochenenden opfern, um bei neuen digitalen Technologien auf dem Laufenden zu bleiben.	,67	
	Ich habe das Gefühl, dass mein Privatleben von digitalen Technologien übernommen wird.	,62	
Techno-Overload	Digitale Technologien zwingen mich, mehr Aufgaben zu erledigen, als ich in der Lage bin.	,86	,783
	Ich habe aufgrund von digitalen Technologien weniger Zeit für einzelne Aufgaben und Termine.	,79	
	Ich bin gezwungen mein Arbeitsverhalten zu verändern, damit ich mich an neue digitale Technologien anpassen kann.	,61	
Techno-Complexity	Ich weiß zu wenig über digitale Technologien, um meine Aufgaben ordentlich zu machen.	,74	,854
	Ich brauche lange, bis ich eine neue digitale Technologie verstanden habe und sie richtig benutzen kann.	,79	
	Ich finde es schwierig, mir genug Zeit zu nehmen, um meine Fähigkeiten im Umgang mit Technologien zu verbessern und mehr über digitale Technologien zu lernen.	,74	
	Ich finde, dass jüngere Kollegen in meiner Organisation mehr über digitale Technologien wissen als ich.	,61	
	Neue digitale Technologien finde ich oft zu komplex zu verstehen und zu komplex, um sie zu benutzen.	,80	
Techno-Uncertainty	In meinem Umfeld werden immer neue digitale Technologien eingesetzt.	,61	,836
	In meinem Umfeld wird die Computer-Software ständig verändert.	,79	
	In meinem Umfeld wird die Computer-Hardware (z.B. Drucker/Bildschirme etc.) ständig verändert.	,77	
	In meinem Umfeld wird das Computer-Netzwerk ständig verändert.	,82	
Techno-Unsecurity	Ich habe konstant das Gefühl, dass meine Zukunft durch neue digitale Technologien gefährdet ist.	,57	,669
	Ich muss konstant meine Kenntnisse über digitale Technologien verbessern, da ich sonst nicht mehr mitkomme.	,60	
	Ich fühle mich von Kollegen mit besseren Kenntnissen über digitale Technologien unter Druck gesetzt.	,73	
	Ich habe das Gefühl, dass unter meinen Kollegen weniger Wissen geteilt wird, aus Angst davor, zurückgelassen oder ersetzt zu werden.	,45	

*** Alle Faktorladungen sind signifikant auf dem Niveau $p=0,001$

(Quelle: Eigene Darstellung)