

Tabelle 5:

Die Interkorrelationen der 18 IPS-Skalen zur Zulassung (oberes Dreieck) und Nacherhebung (unteres Dreieck) für die Faking-good-Bedingung samt interner Konsistenz (α) zur Nacherhebung.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	α
1		-.28	.27	-.43	.15	.28	.47	.14	.39	-.17	.30	.45	.62	.30	.07	.40	.38	.37	.46
2	-.45		-.32	.74	-.07	-.51	-.27	-.31	-.56	.41	-.68	-.32	-.57	-.60	-.26	-.56	-.57	-.63	.69
3	.11	-.14		-.25	.28	.31	.38	.22	.18	-.31	.43	.40	.51	.39	.40	.35	.41	.49	.73
4	-.57	.66	-.08		-.19	-.54	-.34	-.25	-.63	.47	-.49	-.39	-.62	-.49	-.34	-.67	-.63	-.70	.62
5	.20	-.47	.07	-.38		.19	.00	-.02	.36	-.35	.14	.42	.31	.12	.54	.14	.49	.32	.88
6	.38	-.55	.15	-.66	.27		.42	.21	.58	-.60	.50	.39	.41	.51	.38	.54	.56	.55	.58
7	.20	-.31	.35	-.32	.35	.53		.33	.37	-.39	.31	.48	.43	.36	.10	.52	.31	.39	.49
8	.15	-.08	.42	-.18	.20	.39	.49		.39	-.40	.46	.20	.25	.36	.28	.49	.33	.36	.51
9	.56	-.65	.25	-.73	.39	.64	.46	.39		-.53	.61	.37	.51	.47	.22	.49	.67	.58	.79
10	-.47	.77	-.20	.58	-.32	-.33	-.11	-.16	-.61		-.61	-.50	-.31	-.53	-.53	-.50	-.65	-.63	.84
11	.37	-.35	.21	-.38	.23	.24	.24	.06	.35	-.36		.42	.48	.58	.36	.43	.60	.59	.27
12	.39	-.57	.33	-.47	.33	.40	.40	.25	.61	-.53	.35		.49	.30	.34	.50	.49	.59	.74
13	.57	-.65	.13	-.65	.44	.43	.23	.23	.69	-.72	.41	.57		.45	.26	.57	.56	.69	.78
14	.54	-.44	.12	-.63	.23	.30	.19	.28	.56	-.52	.35	.46	.72		.42	.42	.72	.56	.65
15	.47	-.79	.23	-.66	.58	.69	.44	.23	.63	-.58	.31	.51	.52	.40		.19	.51	.36	.86
16	.54	-.65	.23	-.66	.45	.58	.38	.40	.79	-.57	.33	.38	.73	.59	.64		.64	.75	.19
17	.62	-.71	.18	-.67	.56	.51	.35	.36	.76	-.68	.44	.58	.73	.63	.78	.81		.78	.84
18	.52	-.78	.29	-.71	.57	.49	.37	.25	.78	-.71	.41	.58	.72	.62	.81	.75	.86		.89

Anmerkung: 1 = Aktivität in vertrauter kommunikativer Situation; 2 = Beharrungstendenz bei Umstellungserfordernis; 3 = Durchsetzung in einer Führungsrolle; 4 = Empfindlichkeit bei sozialer Frustration; 5 = Engagement bei hoher Leistungsanforderung; 6 = Entspannungsfähigkeit nach dem Arbeitstag; 7 = Aktives Erholungsverhalten in der Freizeit; 8 = Gesundheitsvorsorge bei Warnsignalen; 9 = Karriere- und Risikobereitschaft bei beruflicher Herausforderung; 10 = Konfrontationstendenz in sozialer Konfliktsituation; 11 = Optimismus gegenüber alltäglicher Anforderung; 12 = Rücksichtnahme bei sozialer Verantwortung; 13 = Selbstbehauptung bei Kommunikationserfordernis; 14 = Selbstvertrauen bei Prüfungsanforderung; 15 = Stabilität bei stressvoller Anforderung; 16 = Zufriedenheit mit dem sozial-kommunikativen Verhalten; 17 = Zufriedenheit mit dem Leistungsverhalten; 18 = Zufriedenheit mit dem Gesundheits- und Erholungsverhalten.

Bei einer Stichprobengröße von 41 ist eine Korrelation ab ± 0.308 signifikant.