Tabelle E2. Korrelation der Faktorwerte für den COPSOQ mit den PSC-Werten

COPSOQ-Faktoren	PSC- Senior Management (PSC-Sen)	PSC- Organization (PSC-Org)	PSC-Gesamtwert (PSC-Ges)
1 - Anforderungen	-.08**	.01	-.04
2 - zwischenmenschliche soziale Beziehungen	.37**	.40**	.41**
3 - organisationale Aspekte sozialer Beziehungen	.37**	.29**	.35**
4 - Unsicherheit	-.32**	-.25**	-.32**
5 - Einfluss- und Entwicklungsmöglichkeiten	.08**	.10**	.10**

Anmerkungen: * $p < .05$, ** $p < .01$; $N = 1\ 514$

Tabelle E3. Korrelation der Skalenwerte des COPSOQ mit den PSC-Werten

Dimension	Skala	PSC- Senior Management	PSC- Organization	PSC- Gesamtwert
Anforderungen	quantitative Anforderungen	-.283**	-.203**	-.263**
	emotionale Anforderungen	.045	.088**	.069**
	Verbergen von Emotionen	-.175**	-.130**	-.166**
	Work Privacy-Konflikte	-.240**	-.155**	-.215**
	Entgrenzung	.002	.047	.024
	Rollenkonflikte	-.328**	-.258**	-.316**
zwischenmenschliche soziale Beziehungen	Wertschätzung	.566**	.509**	.576**
	Führungsqualität	.521**	.491**	.541**
	Unterstützung bei der Arbeit	.370**	.344**	.383**
	Feedback / Rückmeldung	.304**	.327**	.335**
	Gemeinschaftsgefühl	.223**	.214**	.234**
	ungerechte Behandlung	-.266**	-.273**	-.287**
organisationale Aspekte sozialer Beziehungen	Vertrauen und Gerechtigkeit	.575**	.460**	.558**
	Vorhersehbarkeit der Arbeit	.473**	.437**	.487**
	Rollenklarheit	.241**	.186**	.231**
	Bedeutung der Arbeit	.153**	.110**	.143**
	Verbundenheit mit Arbeitsplatz	.492**	.419**	.490**
Unsicherheit	Unsicherheit des Arbeitsplatzes	-.294**	-.234**	-.285**
	Unsicherheit Arbeitsbedingungen	-.319**	-.238**	-.302**
Einfluss- und Entwicklungsmöglich-keiten	Einfluss auf die Arbeit	.301**	.298**	.319**
	Spielraum bei Pausen und Urlaub	.091**	.062*	.083**
	Entwicklungsmöglichkeiten	.302**	.325**	.334**

Anmerkungen: * $p < .05$; ** $p < .01$; $N = 1\ 514$